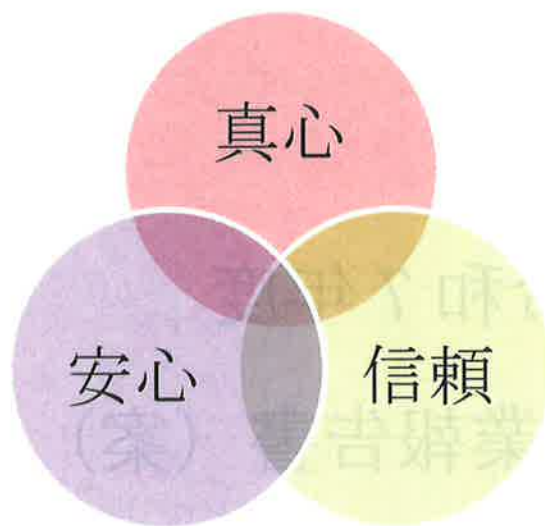


令和 7 年度
法人事業報告書

社会福祉法人 清和会

1. 〈 基 本 理 念 〉



真 心

利用者の人格や意思を尊重し、誠意ある支援を目指します。

安 心

質の高いサービスの提供と住環境の整備に努め、利用者が安心できる生活を目指します。

信 頼

法令遵守と情報公開に努め、利用者・家族・地域と連携を深めた信頼される法人を目指します。

2. 〈 行 動 指 針 〉

常に耳を傾ける

私たちは、利用者の「声」に耳を傾けます。どのような希望を持ち、何に困っているのか一緒に考えていきます。

常に笑顔を忘れずに

私たちは、つねに笑顔を忘れずに人と接するようにして、明るい雰囲気づくりを目指します。

常に感謝する

つねに感謝する心を忘れずに、素直にありがとうと言える人を 目指します。

常に協力し合う

私たちは、つねにお互いを信頼し、お互いの意見や主張を尊重して行きます。そして、新しい課題や困難な課題にも、ともに協力し合い立ち向かっていきます。

常にチャレンジする

私たちは、成功も失敗も自分たちの糧として、今後に活かせるよう考えていきます。また、さらなる高い目標、自己成長を目指し積極的に行動していきます。

常に守る

私たちは、法律や社会のルールを守り、利用者や家族、職員の個人情報、プライバシー（守秘義務）を守ります。

常に地域とともに

私たちは、地域と一緒に成長し、支え合い、地域にとって必要不可欠な存在となれるように地域への貢献を行っていきます。

3. 総括

令和7年度は、少子高齢化と人口減少の進行により福祉人材の確保が一層困難となる中、利用者本位のサービス提供と安定した事業運営の両立を目指し、法人一体となって各種課題への対応を進めた。

特に介護・看護職員を中心とした人材確保対策については、外国人材の受入れや移住促進事業、地域連携による介護人材育成確保事業など、多様な手法を活用しながら継続的な取組を実施した。また、職員の負担軽減と働きやすい職場環境づくりを目的として、ICT活用や業務改善の推進、令和8年度導入予定のセントラルキッチン事業の準備を進めた。

一方で、物価高騰や人件費上昇の影響により経営環境は依然として厳しい状況が続いている。特に離島地域においては人材確保や医療連携等に多くの課題を抱えており、関係機関との連携を強化しながら持続可能な事業運営に努めた。

各施設においては、それぞれの機能や役割を果たしながら利用者の安全確保とサービスの質の向上に取り組み、地域福祉の推進に寄与することができた。

(1) 障害支援施設清和園の運営状況

清和園においては、障害者支援施設として利用者一人ひとりの尊厳を尊重し、自立支援と生活の質の向上を基本にサービス提供を行った。

利用者の高齢化や障害の重度化が進む中、健康管理や事故防止に努めるとともに、個々の状態に応じた支援体制の充実を図った。また、利用者が安心して地域生活を継続できるよう、家族や関係機関との連携強化に努めた。

施設整備については、建設費の高騰により将来的な施設の在り方や老朽化対策について検討を継続し、利用者の生活環境向上に向けた協議を進めており、持続可能な運営を最優先に中長期の視点で整理して方向性を定めていきたい。職員研修や人材育成にも取り組み、支援技術の向上とサービスの質の確保に努めた。

(2) 養護老人ホーム朝海荘の運営状況

養護老人ホーム朝海荘においては、高齢者の生活の安定と安心を確保するため、利用者一人ひとりの生活歴や心身の状況に応じた支援を実施した。

利用者の高齢化や介護ニーズの増加に対応するため、医療機関との連携強化

や健康管理の充実を図るとともに、事故防止や感染症対策を継続的に実施した。また、利用者の生きがいや社会参加の機会確保に努め、各種行事や地域交流活動を推進した。

施設設備については、建物の経年劣化への対応が課題となっており、利用者の安全確保を最優先に必要な修繕や維持管理を実施した。職員の資質向上や業務改善にも取り組み、サービスの質の向上と安定した施設運営に努めた。

(3) 特別養護老人ホーム福見の園の運営状況

福見の園においては、特別養護老人ホーム及び短期入所生活介護事業の機能を活かし、利用者が安心して生活できる環境づくりに努めた。

利用者の重度化や医療的ニーズの高まりに対応するため、多職種連携によるケアの充実を図るとともに、医療機関との連携を強化し全国でも先進的なオンライン診療の実施等、適切な健康管理と職員の負担軽減に努めた。看護職員の確保については厳しい状況が続いており、派遣看護師や法人内応援体制や外部人材の活用によりサービス提供体制の維持に努めた。

経営面においては、稼働率向上や施設長兼務、生活相談員の配置転換、ユニット制の廃止等に取り組み、収支改善を図った。また、介護ロボットや ICT 機器の活用を推進し、職員の負担軽減と業務効率化に取り組んだ。

(4) 福見保育園の運営状況

福見保育園においては、「子ども主体」を基本理念として、一人ひとりの発達段階や個性を尊重した保育の実践に努めた。

少子化の影響により園児数の減少傾向が続く中、安全で安心な保育環境の維持に努めるとともに、保護者との信頼関係の構築や子育て支援機能の充実を図った。また、地域との交流活動や季節行事を通じて、豊かな人間性や社会性を育む保育を実施した。

職員研修や保育内容の充実にも取り組み、保育の質の向上を図るとともに、地域における保育拠点としての役割を果たすことができた。

4. 評議員、役員等体制

評議員	理事	監事	評議員選任・解任委員会
8名	6名	2名	3名

5. 理事会の開催状況

年月日	場所	議案
R7.6.10	清和園 会議室	1. 清和会他 令和 6 年度事業報告書並びに決算の承認について 2. 清和会定款の一部変更について 3. 清和会第三者委員の選任について 4. 評議員会の招集について 5. 評議員の推薦について 6. 評議員選任解任委員の選任及び招集について 7. 清和会就業規則の一部改正について その他
R7.9.11	書面決議	1. 社会福祉法人清和会役員の決定について 2. 社会福祉法人清和会評議員会の招集について
R7.9.26	清和園 会議室	1. 清和会理事長の選任について 2. 清和会給与支給規則の一部改正について 3. 清和会中長期経営計画の承認について
R8.2.11	清和園 会議室	1. 令和 7 年度清和会他補正予算案の承認について 2. 清和会給与支給規則一部改正について その他
R8.3.31	清和園 会議室	1. 令和 7 年度清和会他補正予算案の承認について 2. 令和 8 年度清和会他度事業計画及び予算案の承認について 3. 福見保育園における乳幼児通園支援事業運営規程の承認について

6. 評議員会の開催状況

年月日	場 所	議 題
R7.6.27	清和園 会議室	1. 清和会他 令和 6 年度事業報告書及び決算の承認について 2. 清和会定款の一部変更について その他
R7.9.26	清和園 会議室	1. 清和会役員選任について

7. 監査の開催状況

開催年月日	時 間	場 所
R7.6.6	9:00～13:00	福見の園会議室

8. 評議員選任・解任委員会の開催状況

年月日	場 所	議 題
R7.6.27	清和園	1. 清和会評議員の解任について 2. 清和会評議員の選任について

9. 会議及び研修等

年月日	研修名（仮称）	出席者
R7.6.17	【長崎県経営者協議会総会】 議案 第1号議案：令和6年度長崎県経営協事業報告 第2号議案：令和6年度長崎県経営協会計収支決算 第3号議案：理事の変更について報告 令和7年度県知事表敬訪問・要望書提出について 【研修】14:00～17:00 研修テーマ：～先進事例から学ぶ人材確保戦略について～ <講演①> 「デジタルとデザインを活用した採用戦略 ～福祉人材の育成と定着～」 講師：社会福祉法人博愛会（大分県） 第1 博愛寮施設長／広報企画責任者 釘宮 賢吾 氏 <講演②> 「出会い方のデザイン」 講師：社会福祉法人ながよ光彩会 理事長 貞松 徹 氏 <講演③>	理事長 (長崎市)

	「なごみ会における人材確保の取組 ～ 思う通りにいかない経営者の苦悩～」 講師：社会福祉法人なごみ会 理事長 山口 和洋 氏	
R7. 6. 17	諫早市つちだ労務管理事務所 ＜内容＞ 業務委託契約終了に関する説明および今 後の対応協議	理事長 (諫早市)
R7. 7. 11	田村憲久衆議院議員との意見交換 ＜内容＞ 小規模特別養護老人ホームの経営改善支 援および措置制度の適正運用・措置費の 引上げについて要望並びに意見交換	理事長 (長崎市)
R7. 8. 1	長崎・佐世保専門学校・大学求人活動	理事長 (長崎市・佐世保 市)
R7. 8. 26	経営協前期セミナー 場 所；長崎県総合福祉センター ＜内容＞ 「社会福祉法人 2040 年には間に合う？ ～昨今の社会保障・社会福祉をめぐる動 向と全国経営協の取組を踏まえて」 講師：全国経営協 制度・政策委員会	理事長他役員等 合計 7 名 (長崎市)
R7. 8. 27	「監理団体・登録支援機関等とのマッ チング交流会」 ＜内容＞ ・各監理団体・登録支援機関・送出機 関のプレゼンテーションを聴講 ・法人に適した受入れ方法や支援体制に ついて個別相談・今後の制度改正等の情 報収集	理事長 (長崎市)
R7. 9. 17～ 18	全国社会福祉法人経営者大会 ＜内容＞ 宿泊先にて急性腰痛症を発症し、会場 での大会参加ができませんでした。	理事長 (福岡市)
R8. 3. 2	長崎県介護現場革新セミナーでの登壇	理事長

	登壇内容:「離島地域における介護現場の課題と協働化の取り組み」	(長崎市)
R8. 3. 19	【長崎県経営協总会】 議案審議 ①令和7年度補正予算(案) ②令和8年度事業計画(案) ③令和8年度事業予算(案) 【研修】 テーマ:「人材確保戦略」 <基調講演> テーマ:未来へつなぐ人材確保 ～人が定着する組織で「生き残り」、育つ 組織で「未来を創る」～ 講師:社会保険労務士 末永訓弘 <好事例発表> ①社会福祉法人ふるさと ②社会福祉法人なごみ会 ③社会福祉法人南高愛隣会	理事長 (長崎市) 【研修】 理事長他役員等 合計6名

10. 税理士・労務士の監査状況

年月日	職名	氏名	点検内容	改善状況	改善計画
R7. 4～ R8. 3	税理士	山崎耕司	・伝票入力・ 財務諸表作成・会計点検	訂正・記載不足等の会計書類整備	定期的に随時指摘を受ける。
R7. 4～ R8. 3	労務士	土田 博	・給与支給資料の点検・ 各種労働関係の点検 ・就業規則等の内容に関する詳細な相談 ・人事考課制度の研究及び考課者研修	給与支給資料の内容に関する整備・規則変更等に関する慣習・整備	定期的に随時指摘を受ける。

12. 施設長事務長会議

年月日	場 所	議 題
R7. 4. 17	福見の園	(1) 理事会日程・議案等 (2) 給与支給規則の一部変更について (3) 人事管理等システム導入関係 (4) セントラルキッチン導入関係 (5) 病院との連携（「窓」と「介護DX」を活用した抜本的現場改善事業 (6) グループ協働事業について (7) 合同イベントの検討について
R7. 6. 4	福見の園	(1) 理事会等日程 (2) 理事会議案 (3) 介護テクノロジー補助金 (4) 合同イベントの開催について (5) 青方夏祭り・岩瀬浦夏まつりの参加について (6) グループ協働研修他
R7. 7. 10	福見の園	(1) 人事考課確定 (2) 人事管理システム、セントラルキッチン他 (3) グループ協働研修 (4) 合同イベントの検討について
R7. 9. 9	朝海荘	(1) 評議員会・理事会について (2) 最低賃金の改定について (3) 介護テクノロジー補助金、合同イベントの検討について (4) 福利厚生ソウェルクラブの加入について
R7. 10. 21	朝海荘	(1) 最低賃金改定に伴う職員の昇給について (2) セントラルキッチン請負契約について (3) 合同イベント・福利厚生
R7. 11. 18	朝海荘	(1) セントラルキッチンの進捗状況 (2) 事務事業の効率化（マネーフォワード）の進捗状況 (3) その他
R7. 12. 15	福見の園	(1) 人事考課の承認について (2) 看護職の求人について (3) その他

R8. 1. 23	朝海荘	(1) 令和 7 年度補正予算 (2) 理事会の日程・議案 (3) セントラルキッチンに進捗状況 (4) 新上五島健康保険課との意見交換
R8. 3. 31	朝海荘	(1) 理事会の日程・議案について (2) 奨学金貸与について (3) セントラルキッチンに進捗状況 (4) グループ協働化事業について

